



OCOLUL SILVIC CIUCAS R.A.
Str. Zizinului, nr. 2, comuna Tarlungeni, jud. Brasov
J08/194/2006, CUI RO 18333164,
Cont RO44RZBR0000060007880172 -Raiffeisen Bank
Tel : 0268/365556, Fax : 0268/365557
Email : osciucas@yahoo.com

APROBAT prin
Hotararea Consiliului de Administratie nr 13/25.05.2017

CODUL DE CONDUITA ETICA SI PROFESIONALA A SALARIATILOR OCOLULUI SILVIC CIUCAS R.A.

CAP I DOMENIUL DE APLICARE SI PRINCIPII GENERALE

Art. 1 Domeniul de aplicare

- (1) Normele de conduita etica si profesionala din prezentul Cod, se aplica tuturor salariatilor din cadrul Ocolului Silvic Ciucas R.A , indiferent de durata contractului individua de munca sau de modalitatile in care este prestata munca .
- (2) Normele de conduita etica si profesionala urmaresc asigurarea cresterii calitatii activitatii profesionale si realizarea sarcinilor de serviciu cu profesionalism si demnitate.

Art. 2 Consideratii generale

- (1) Codul de conduita etica si profesionala a salariatilor din cadrul Ocolului Silvic Ciucas R.A are la baza urmatoarele acte normative:
 - Legea nr. 46/2008 – Codul silvic, cu modificarile si completarile ulterioare;
 - OUG nr. 59/2000 privind Statutul personalului silvic aprobata si modificata prin legea nr 427/2001;
 - Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
 - OUG nr. 109/2011 privind guvernata corporativa cu modificarile si completarile ulterioare;
 - Contractul colectiv de munca la nivelul Ocolului Silvic Ciucas R.A
 - Regulamentul de ordine interioara al Ocolului Silvic Ciucas R.A.
- (2) Codul de conduita etica si profesionala se aprobata prin hotarare a Consiliului de administratie al Ocolului Silvic Ciucas R.A.
- (3) Obiectivele prezentului cod urmaresc sa asigure implementarea normelor de conduita profesionala, necesare realizarii unor raporturi sociale si profesionale corespunzatoare crearii si mentinerii, la nivel inalt , a prestigiului Ocolului Silvic Ciucas R.A si a probitatii profesionale a personalului angajat, informarea publicului cu privire la conduita profesionala la care este indreptatit sa se astepte din partea personalului, in exercitarea functiei, precum si crearea unui climat de incredere intre aceasta si societatea civila.

Art. 3 Principii generale

- (1) Principiile care guverneaza conduita angajatilor Ocolului Silvic Ciucas R.A sunt: prioritatea interesului public, asigurarea egalitatii de tratament a cetatenilor in fata autoritatilor si a institutiilor publice, impartialitatea si nediscriminarea, integritatea morala, libertatea gandirii si a exprimarii, cinstea si corectitudinea, deschiderea si transparenta, confidentialitatea, conservarea si protejarea padurilor, competenta profesionala.
- (2) Prin continutul lor principiile mentionate la alineatul (1) presupun urmatoarele obligatii si atitudini din partea salariatilor:
 - a) prioritatea interesului public – in exercitarea atributiilor specifice functiei, salariatii regiei au indatorirea de a considera interesul public de interesul personal



OCOLUL SILVIC CIUCAS R.A.
Str. Zizinului, nr. 2, comuna Tarlungeni, jud. Brasov
J08/194/2006, CUI RO 18333164,
Cont RO44RZBR0000060007880172 -Raiffeisen Bank
Tel : 0268/365556, Fax : 0268/365557
Email : osciucas@yahoo.com

- b) asigurarea egalitatii de tratament a cetatenilor in fata autoritatilor si institutiilor publice – personalul angajat are indatorirea de a aplica aceleasi reguli si acelasi regulament, in situatii identice sau similare
- c) imparțialitatea si nediscriminarea – angajatii regiei sunt obligati sa aiba o atitudine obiectiva, neutra, fata de orice interes ploitic, economic, religios, social,cultural sau de alta natura in exercitarea atributiilor functiei
- d) integritatea morala- salariatii Ocolului Silvic Ciucas R.A le este interzis sa solicite/ conditioneze sau sa accepte/ primeasca, direct sau indirect pentru ei sau pentru altii, vreun avantaj sau beneficiu moral, material sau finaciar in exercitarea functiei pe ccare o detin sau sa abuzeze in vreun fel de aceasta.
- e) libertatea gandirii si a exprimarii - salariatii Ocolului Silvic Ciucas R.A au dreptul sai si fundamenteze si sa-si exprime opiniile, cu respectarea ordinii de drept si bunelor moravuri
- f) cinstea si corectitudinea – in exercitarea functiei si in indeplinirea sarcinilor de serviciu, angajatii regiei trebuie sa fie onesti, corecti si de buna credinta, in deindeplinirea atributiilor de serviciu
- g) deschiderea si transparenta – activitatile desfasurate de salariatii Ocolului Silvic Ciucas R.A in exercitarea atributiilor/ functiilor lor sunt publice si pot fi supuse monitorizarii cetatenilor
- h) confidentialitatea- salariatii Ocolului Silvic Ciucas R.A au obligatia de a proteja informatiile de serviciu detinute si a nu le folosi in scop personal, precum si de a nu le pune la dispozitia unuei terte persoane, intr-o maniera contrara legii sau contrara intereselor Ocolului Silvic Ciucas R.A.
- i) conservarea si protejarea padurilor – personalul regiei trebuie sa isi desfasoare intreaga activitate cu buna credinta si respect fata de padure si mediul inconjurator, asigurand mentinerea echilibrului ecologic si integritatea fondului foresier.in exercitarea profesiei, persoanelul regiei este obligat sa popularizeze importanta ecologica, sociala si economica a padurii, avand ca scop crearea in randul populatiei a unei opinii favorabile dezvoltarii, conservarii si protejarii acesteia.
- j) compententa profesionala – angajatii trebuie sa posede prregatirea profesionala si experienta necesara functiei, in vederea cresterii eficientei si calitatii activitatii desfasurate. In exercitarea activtatii profesionale, personalul regie trebuie sa dea dovda de profesionalism , responsabilitate si constiinciozitate, in conformitate cu procedurile si standardele aplicabile.Totodata acesta are obligatia de a-si mentine la un niivel ridicat cunostintele si aptitudinile profesionale, care sa-i asigure asimilarea celor mai noi cunostinte de buna practica, legislatie si tehnic in domeniu.

CAP II NORME GENERALE DE CONDUITA PROFESIONALA

Art. 4 Asigurarea unei conduite profesionale

- (1) Fiecare salariat trebuie sa isi desfasoare activitatea in conformitate cu pregatirea si instruirea sa, precum si in conformitate cu atributiile si sarcinile prevazute in fisa postului si cu instructiunile primite din partea angajatorului astfel incat , sa nu expuna la pericol de accidentare sau de imbolnavire profesionala, atat propria persoana cat si alte persoane care pot fi afectate de actiunile sau omisiunile sale, in timpul prcesului de munca.
- (2) In exercitarea functiei salariatii Ocolului Silvic Ciucas R.A au obligatia de a avea un comportament profesionist , precum si de a asigura , in conditiile legii transparenta administrativa , dand dovada de integritate, imparțialitate, eficacitate si transparenta.



OCOLUL SILVIC CIUCAS R.A.
Str. Zizinului, nr. 2, comuna Tarlungeni, jud. Brasov
J08/194/2006, CUI RO 18333164,
Cont RO44RZBR0000060007880172 -Raiffeisen Bank
Tel : 0268/365556, Fax : 0268/365557
Email : osciucas@yahoo.com

Art. 5 Respectarea legislatiei

- (1) Salariatii Ocolului Silvic Ciucas R.A au obligatia sa-si insuseasca legislatia specifica activitatii pe care o presteaza , normele tehnice si normativele in vigoare.
- (2) Prin actele si faptele savarsite, precum si actiunile intreprinse personalul regiei are obligatia de a respecta legislatia in vigoare si de a actiona pentru punerea i aplicare a dispozitiilor legale, in conformitate cu atributiile de ii revin, cu respectarea eticii profesionale.

Art. 6 Loialitatea fata de Ocolul Silvic Ciucas R.A

- (1) Salariatii Ocolului Silvic Ciucas R.A au obligatia de a apara prestigiul regiei si de a contribui la consolidarea acestuia.
- (2) Personalului Ocolului Silvic Ciucas R.A ii sunt interzise
 - a) sa furnizeze informatii care nu au caracter public si care ar aduce atingere institutiei
 - b) sa exprime public aprecieri neconforme cu realitatea , in legatura cu activitatea Ocolului Silvic Ciucas R.A , cu strategiile acesteia.
 - c) sa intervina in mod direct sau indirect cu scopul de a influenta in interes personal incheierea sau derularea unor contracte incheiate de terti cu Ocolul Silvic Ciucas R.A
 - d) sa formuleze in mod public, fara temei acuze sau calomnii la adresa regiei, colegilor de serviciu, a sefilor sau a subordonatilor ierarhici
 - e) sa se foloseasca de functie in scop comercial ori pentru dobandirea de avantaje materiale sau morale, bani, bunuri si foloase necuvenite pentru ei sau pentru alte persoane.
 - f) sa desfasoare desfasoare orice activitate sau manifestare care are putea aduce atingere intereselor regiei
 - g) sa acorde asistenta si consultanta persoanelor fizice sau juridice in vederea promovarii de actiuni juridice, comerciale ori de alta natura impotriva Ocolului Silvic Ciucas R.A.
 - h) sa furnizeze tertilor documente oficiale sustrate din arhiva regiei sau din birouri etc si /sau sa le foloseasca in scop personal
 - i) sa se foloseasca de bunurile unitatii in alte scopuri decat cele pentru realizarea atributiilor ce-i revin , fara acordul conducerii
 - j) sa posteze pe bloguri, internet, retele de socializare etc, documente oficiale apartinand Ocolului Silvic Ciucas R.A , fara aprobarea conducerii regiei.
 - k) sa detina calitatea de administrator, membru al Consiliului de Administratie, salariat al unei structuri de administrare a padurilor ,asociat, actionar majoritar sau de salariat al unei societati comerciale care desfasoara activitate concurentiala sau cu care sunt stabilite relatii contractuale .Interdictia se aplica si atunci cand membrii de familie ai personalului angajat se afla in una din situatiile de administrator, actionar majoritar sau membru asociat al unei asemenea societati comerciale.Prin familie se intelege : sotul ,sotia, copiii precum si parintii sotilor care locuiesc si gospodaresc impreuna cu acestia.
- (3) Prevederile prezentului cod nu pot fi interpretate , ca o derogare de la obligatia legala de a furniza informatii de interes public celor interesati , in conditiile legii.

Art. 7 Libertatea opiniilor

- (1) In activitatea pe care o desfasrara, personalul Ocolului Silvic Ciucas R.A personalul Ocolului Silvic Ciucas R.A are obligatia de a respecta libertatea de exprimare a opiniilor.
- (2) In exprimarea opiniilor salariatii Ocolului Silvic Ciucas R.A trebuie sa aiba o atitudine decenta, concilianta iar opiniile acestora sa se bazeze pe date reale si argumentate, astfel incat sa se evite generarea de conflicte, datorate schimbului de pareri neconstructive, nefondate sau tendentioase.
- (3) Personalul Ocolului Silvic Ciucas R.A are obligatia sa minifeste respect pentru viata intima , familiala si privata a tuturor persoanelor cu care intra in relatii profesionale.



OCOLUL SILVIC CIUCAS R.A.
Str. Zizinului, nr. 2, comuna Tarlungeni, jud. Brasov
J08/194/2006, CUI RO 18333164,
Cont RO44RZBR0000060007880172 -Raiffeisen Bank
Tel : 0268/365556, Fax : 0268/365557
Email : osciucas@yahoo.com

Art. 8 Informarea publica si relatiile cu mass- media

- (1) Relatiile cu publicul si cu mass- media vor fi asigurate numai de catre persoanele desemnate ca purtatori de cuvânt , prin decizie, de catre seful oclului silvic si numai in limitele mandatului incredintat.
- (2) Atunci cand salariatii Ocolului Silvic Ciucas R.A se afla in situatia de a participa la activitati sau dezbateri publice , fara a fi mandatasi, in prealabil, de conducerea unitatii , acestia au obligatia de a face, in mod expres mentiunea ca opinia exprimata este personala si ca aceasta nu reprezinta punctul de vedere oficial al angajatorului.

Art. 9 Folosirea imaginii proprii

Salariatilor le este interzis sa permita folosirea numelui sai a imaginii proprii, precum si insemnelor sau denumirii institutiei, in actiuni publicitare, pentru promovarea unei activitati comerciale caree ar putea face concurenta regiei.

Art. 10 Conduita in exercitarea atributiilor specifice functiei

- (1) Personalul Ocolului Silvic Ciucas R.A are obligatia de a nu folosi atributiile functiei detinute in alte scopuri decat cele prevazute de lege
- (2) In desfasurarea activitatii zilnice, personalul angajat in cadrul Ocolului Silvic Ciucas RA trebuie sa aiba un comportament bazat pe corectitudine, respect, amabilitate si buna credinta
- (3) Salariatii au obligatia de a nu aduce atingere onoarei, reputatiei si demnitatii persoanelor din cadrul regiei, prin dezvaluirea unor aspecte ale vietii private, prin formularea unor sesizari sau plangeri calomnioase nefondate, ori prin intrebuintarea unor expresii jignitoare.
- (4) In exercitarea atributiilor de servciu, se va elimina orice forma de discriminare, bazata pe aspect privind nationalitatea, convingerile religioase, convingerile politice , starea materiala, sanatatea , varsta sau sexul.
- (5) Salariatii Ocolului Silvic ciucas R.A nu trebuie sa solicite sau sa accepte cadouri, servcii, favoruri, invitatii sau orice alteavantaj , care le sunt destinate personal, familiei, parintilor, prietenilor ori persoanelor cu care au avut relatii de afaceri , care le pot influenta impartialitatea in exercitarea functiei detinute ori care pot constitui o recompensa in raport cu aceasta functie.

Art.11 Conduita in cadrul relatiilor cu alte institutii,organizatii.

- (1) Salariatii care reprezinta Ocolul Silvic Ciucas R.A in cadrul unor organizatii nationale sau internationale, institutii de invatamnat, conferinte, seminarii etc. au obligatia de a avea o conduita corespunzatoare protocolului stabilit la nivelul acestora, de a respecta legile si obiceiurile locului si de a promova o imagine favorabila Romaniei si regiei.
- (2) Salariatii aflati in situatia mentionata mai sus la alin (1) sunt obligati sa respecte mandatul de reprezentare incredintat de catre conducerea regiei, respectiv de catre conducerea regiei, respectiv catre conducerea unitatii teritoriale.

Art.12 Obiectivitatea in procesul de evaluare a performantelor

- (1) Personalul aflat in functii de conducere are obligatia de a analiza si evalua cu obiectivitate , fiecare angajat aflat in subordine.
- (2) Personalului cu functii de conducere ii este interzis sa favorizeze persoanele din subordine pe criterii de rudenie, de afinitate sau pe alte criterii neconforme.
- (3) Personalul cu functii de conducere trebuie sa fie obiectiv atunci cand propune sau aproba avansari, promovari, numiri sau eliberari din functie , acordarea de stimulente materiale sau morale



OCOLUL SILVIC CIUCAS R.A.
Str. Zizinului, nr. 2, comuna Tarlungeni, jud. Brasov
J08/194/2006, CUI RO 18333164,
Cont RO44RZBR0000060007880172 -Raiffeisen Bank
Tel : 0268/365556, Fax : 0268/365557
Email : osciucas@yahoo.com

Art. 13 Participarea la achizitii, licitatii si inchirieri.

Salariatilor le este interzis sa achizitioneze direct , fara licitatie un bun aflat in proprietatea comunei, administrat de catre Ocolul Silvic Ciucas R.A si sa furnizeze unele informatii referitoare la bunurile ce urmeaza a fi supuse vanzarii, licitarii sau inchirierii in conditiile in care au aprticipat in exercitarea atributiilor de serviciu la organizarea acestora.

III.REGULI DE COMPORTAMENT SI DE CONDUITA

Art.14 Reguli obligatorii de comportament si de conduit ale salariatilor Ocolului Silvic Ciucas R.A in relatiile de subordonare si colaborare

Acest tip de relatie presupune urmatoarele:

- Intre salariati trebuie sa existe o relatie de colaborare, de respect si sustinere reciproca, aceasta fiind esentiala in solutionarea problemelor de serviciu;
- Intre salariati trebuie sa existe sinceritate si corectitudine, opiniile exprimate trebuind sa corespunda realitatii;
- Relatia dintre salariati trebuie sa fie bazata pe colegialitate si professionalism;
- Competitia profesionala trebuie inteleasa ca o conditie a asigurarii progresului in plan individual si institutional;
- Salariatii regiei trebuie sa lucreze in echipa;
- In randul personalului regiei nu trebuie sa se creeze situatii care sa avantajeze sau sa dezavantajeze , pe nedrept, pe niciunul dintre colegi;
- Salariatii Ocolului Silvic Ciucas R.A trebuie sa-si respecte colegii si sefii, pentru o relatie profesionala eficienta;
- Salariatii care ocupa functii de conducere trebuie sa asigure un climat de munca civilizat si constructiv, bazat pe respectul fata de personalul din subordine;
- Salariatii trebuie sa respecte programul de munca;
- Salariatii nu trebuie sa absenteze fara un motiv intemeiat;
- Salariatii trebuie sa poarte uniforma de serviciu;
- Salariatii trebuie sa respecte regulile de sanatate si de securitate in munca.

Art.15 Reguli de comportament si conduita in relatiile dintre personalul Ocolului Silvic Ciucas R.A si terti.

- personalul din cadrul regiei, trebuie sa raspunda in termenul legal, solicitarilor venite din partea unor terte persoane, in limita atributiilor stabilite in fisa postului;
- in relatiile cu terti, salariatii trebuie sa aiba o atitudine profesionala si profesionista;
- salariatii trebuie sa aiba capacitatea de a asculta si de a intelege ceea ce li se transmite de catre interlocutor;
- salariatii trebuie sa aiba un limbaj profesional, clar, concis, pe cat posibil, la nivelul capacitatii de intelegere a interlocutorului ;
- salariatii nu trebuie sa faca discriminari, in functie de gen, varsta, capacitate fizica sau mintala, categorie sociala, rasa, limba, religie, convingeri politice etc.

IV.RASPUNDERI SI SANCTIUNI

Art.16 Prevederile prezentului Cod sunt obligatorii pentru toti angajatii regiei.

Art.17 Personalul care incalca legile si regulamentele specific domeniului silviculturii,



OCOLUL SILVIC CIUCAS R.A.
Str. Zizinului, nr. 2, comuna Tarlungeni, jud. Brasov
J08/194/2006, CUI RO 18333164,
Cont RO44RZBR0000060007880172 -Raiffeisen Bank
Tel : 0268/365556, Fax : 0268/365557
Email : osciucas@yahoo.com

indatoririle ce ii revin potrivit contractului individual de munca, precum si normele de comportare, aducand astfel daune intereselor silviculturii si prestigiului institutiei pe care o reprezinta, raspunde disciplinar , contravențional, civil sau penal, in functie de natura si de gravitatea faptei savarsite

Art.18 (1)Nerespectarea prevederilor prezentului cod poate fi semnalata de catre orice salariat al Ocolului Silvic Ciucas.RA

(2)Abaterile semnalate vor fi cercetate de catre o comisie nominalizata prin decizie de catre conducatorul unitatii, potrivit prevederilor legale, in vigoare.

Art19 In cazurile in care faptele savarsite intrunesc elementele constitutive ale unei infractiuni, vor fi sesizate organele de urmarire penala competente in conditiile legii.

V.DISPOZITII FINALE

Art.20 Dispozitiile prezentului Cod, se completeaza cu dispozitiile legale in vigoare, care au ca obiectiv principal, o mai buna administrare a fondului forestier national, intarirea disciplinei muncii, reducerea si simplificarea birocratiei si eliminarea faptelor de coruptie in randul salariatilor Ocolului Silvic Ciucas.R.A

Art.21 Prezentul Cod poate fi modificat sau completat, ori de cate ori este cazul, prin Hotarare de Consiliul de Administratie al Ocolul Silvic.Ciucas R.A, cu consultarea reprezentantilor salariatilor din cadrul Ocolul Silvic Ciucas R.A.

Art.22 Prezentul Cod a fost adoptat, cu unanimitate de voturi , in sedinta Consiliului de Administratie al Ocolului Silvic Ciucas R.A. din data de 25.05.2017.